

Vorteile von Inklusion für Firmen

- Inklusion zeigt allen Mitarbeitenden, dass jeder Mensch in seiner Besonderheit angenommen ist, nicht mit Ausgrenzung rechnen muss und sich im Rahmen der Firma geschützt fühlen kann.
- Damit geht ein kooperativer und wertschätzender Umgang innerhalb einer Firma einher, der die Arbeitsatmosphäre wie auch die Leistungsbereitschaft und -fähigkeit positiv stimulieren können.
- Anlaufstelle für Meldungen von Ausgrenzung und jede Form von Mobbing führt oftmals zu einer Abnahme der beruflichen Belastung und damit zu einer Abnahme des Krankenstandes.
- Ausgrenzung von älteren Mitarbeitenden wurde in jüngster Zeit als Gefahr für eine Firma erkannt, weil sog. ältere Menschen ihr Know-How an jüngere Menschen weitergeben können und wollen, was dazu führt, dass das umfangreiche Wissen erfahrener Mitarbeitender nicht verloren geht. Zunehmend werden individualisierte Arbeitszeits-Modelle nach Rentenantritt angeboten.
- Achtung von Menschenrechten ist zunehmend ein relevanter Aspekt für Firmen. Im Wettbewerb um qualifiziertes Personal kann dies auch international entscheidend für eine Entscheidung für die Firma sein.